

早稲田大学理工学術院先進理工学部物理学科 教員公募
(2025 年 6 月 2 日必着)

1. 公募する職名・人数：

常勤（任期なし）：教授、准教授、専任講師（※） 1 名

※職位は、教育・研究歴、年齢などに応じて早稲田大学が決定し、最終面接までに提示します。なお、採用資格が常勤（任期なし）で、着任時に 61 歳以上の方は原則として教授（任期付）としての嘱任となります。

※資格に関わらず満 70 歳に達する年度を超えて契約を更新することはできません。

2. 専門分野：

高エネルギー加速器等をもちいた素粒子物理学の実験的研究。先端計測技術の他分野応用にも意欲的であることが望ましい。

3. 職務内容：

理工学術院先進理工学部物理学科（大学院も兼担）に所属し、学部生に対する基礎実験を含む物理系基礎および専門教育、また大学院生に対する研究指導もしていただきます。

なお、当学科は講座制ではなく、各自が独立に研究室を運営しています。教育・研究両面で応用物理学と密接に協力しており、先進理工学研究科の専攻は合同で構成しています。（兼担する大学院先進理工学研究科物理学及应用物理学専攻では素粒子・放射線実験部門に所属となります。）

当学科ホームページ <https://www.phys.waseda.ac.jp/> も参照してください。

4. 着任時期：

原則として 2026 年 4 月 1 日、またはそれ以降のできるだけ早い時期

5. 任期：

教授、准教授、専任講師：なし

教授（任期付）※：着任時より 3 年間

※任期満了後、教育業績・研究業績・勤務状況等を考慮のうえ、総合的に判断し、引き続き 2 年を超えない範囲で再任用する場合がある。

※本学の当該資格での継続在職期間の合計は、10 年をこえることができない。

※資格に関わらず 2013 年 4 月 1 日以降に本学と雇用契約があり、今回の採用日までに、原則として半年間以上の雇用契約を締結していない期間がない場合は、継続雇用契約期間に上限がある。そのため、契約期間や再任用の有無・期間について、上記に満たない場合がある。

上記すべての資格において、定年は早稲田大学規則に従う。

6. 勤務時間、休日・休暇、勤務場所等：

1) 勤務時間等：所定労働日および勤務時間（始業・終業時刻、休憩時間）等は、本学規程による。なお、専門業務型裁量労働制を適用し、研究業務の性質上、業務遂行の手段

および時間配分の決定等については本人の裁量に委ねるものとする。

- 2) 休日：土曜日、日曜日、年末年始、国民の祝日、国民の祝日の一部に授業を実施することにより設ける臨時の休業日および大学創立記念日とする。但し、大学があらかじめ授業を実施すると定めた日を除く。
- 3) 休暇：労働基準法等法令に定められた休暇および、大学が特に定めた日とする。
- 4) 勤務場所：主として早稲田大学西早稲田キャンパス

7. 給与等：

給与：本学規程による。

諸手当・通勤費：本学規程による。

退職金：教授、准教授、専任講師：本学規程による。

教授（任期付）：支給しない。

社会保険・労働保険：厚生年金、健康保険、労災保険、雇用保険に加入。

8. 応募資格：

博士の学位を有し、私立大学の教育と研究に情熱を持っていて、日本語および英語での講義が可能な方。

9. 提出書類：

- (1) 履歴書(写真貼付、連絡先を明記すること)
- (2) 研究業績リスト。(h-index, 出版論文数を明記し、原著論文、プロシーディングス、著書、その他に分けること。また 主要な論文については引用数を付記すること)
- (3) 主要論文別刷 5 編以内
- (4) 研究歴と研究概要(A4 版で 4 ページ以内)
- (5) これまでの外部資金獲得状況（代表と分担を分けること）
- (6) 着任後の研究計画(A4 版で 4 ページ以内)
- (7) これまでの教育活動
- (8) 照会可能者 2 名の氏名と連絡先
- (9) その他特記事項（省略可）

以上の書類を 1 つの電子ファイル（pdf 形式）にまとめ、以下の BOX にアップロードすること。なお、ファイル名は「氏名_生年月日」とすること。

<https://waseda.app.box.com/f/fbe5da17905b4d23ae883f6001f6ce5d>

10. 公募締切：

2025 年 6 月 2 日

11. その他：

- 1) 応募書類は返却いたしません(個人情報を含めた応募書類内の情報は本選考目的のみで利用し、機密厳守の上、選考終了後に適切に処理します)。
- 2) 早稲田大学は、国際化、男女共同参画などダイバーシティの実現を積極的に推進してい

ます。教員採用・昇進の人事審査において、国籍、性別、信条、障がいを理由とするいかなる差別も行なわないことを申し合わせています。

- 3) 早稲田大学理工学術院では、女性教員の研究環境の整備および研究推進を促すため、キャリア支援事業として、新規着任の女性教員を対象に研究費の助成を行っています。

1 2. 問合せ先：

particle_exp_2025@list.waseda.jp

問合せは上記アドレスまでメールでお願い致します。電話、FAXによる問合せには対応致しません。

以上。